



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της 11/2011 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Αριθ. Απόφασης 131/2011

«Περί προσλήψεως προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι δύο (2) μηνών για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών για το έτος 2011».

Στους Μολάους σήμερα στις 08 του μηνός Ιουνίου 2011, ημέρα της εβδομάδος Τετάρτη και ώρα 18,00, συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Μονεμβασιάς σε τακτική δημόσια συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μονεμβασιάς, ύστερα από την με αριθμό 11/02-06-2011 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87).

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο είκοσι επτά (27) μελών, βρέθηκαν παρόντα τα είκοσι δύο (22) δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Αβδούλος Σπύρος πρόεδρος
2. Αλειφέρη Παναγιώτα
3. Βουνελάκης Γεώργιος
4. Ιατρόπουλος Δημήτριος
5. Καλογερίνης Ηλίας
6. Κολλιάκος Ιωάννης
7. Κουτσονικολής Χαράλαμπος
8. Λύρας Χαράλαμπος
9. Μαρούσης Χράλαμπος
10. Μαυρομιχάλης Κωνσταντίνος
11. Πριφτάκη-Χατζηγηρηγορίου Παν.
12. Σπυριδάκος Βασίλειος
13. Σταθάκης Παναγιώτης
14. Τσαφατίνου Κατερίνα
15. Μαστορόπουλος Νεκτάριος
16. Νικολινάκος Παναγιώτης
17. Παπαδάκης Γεώργιος
18. Τσάκος Πέτρος
19. Χαραμής Αντώνιος
20. Χριστάκος Σταύρος
21. Μέντης Γεώργιος
22. Δημητρόπουλος Δημοσθένης

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Πετράκης Χρήστος
2. Σουρλάς Ιωάννης
3. Μιχαλόπουλος Μιχαήλ
4. Τσάκος Κωνσταντίνος
5. Κρυπωτός Παναγιώτης

Η Συνεδρίαση έγινε παρόντος του Δημάρχου κ. Ηρακλή Τριχείλη.

Από τους προέδρους των Δημοτικών Κοινοτήτων, των Τοπικών Κοινοτήτων και των εκπροσώπων των Τοπικών Κοινοτήτων, παραβρέθηκαν οι: Κοντοσταθάκος Ευθύμιος της Δ.Κ. Μολάων, Σωτήραλης Χρήστος Δ.Κ. Νεάπολης, Ψυχογιός Ιωάννης Τ.Κ. Αγγελώνας, Μάρκος Παναγιώτης Τ.Κ. Αγίου Γεωργίου, Φάββας Βασίλειος Τ.Κ. Αγίου Δημητρίου, Σκάγκος Ιωάννης Τ.Κ. Αγίου Ιωάννου, Μπίλιας Γεώργιος Τ.Κ. Αγίου Νικολάου Μον/σίας, Μπατσάκης Κων/νος Τ.Κ. Αγίων Αποστόλων, Κουρκούλης Χαράλαμπος Άνω Καστανέας, Τριπόντικας Γεώργιος Τ.Κ. Βελανιδίων, Τσιριγώτης Σαράντος Τ.Κ. Βελιών, Τζερεφός Ανάργυρος Τ.Κ. Κάτω Καστανιάς, Ραμάκης Κων/νος Τ.Κ. Κουλεντίων, Βαρβαρέσος Γεώργιος Τ.Κ. Λαχίου, Αρτινιός Παναγιώτης Τ.Κ. Λιρών,

Σκαρμούτσος Παναγιώτης Τ.Κ. Μεταμόρφωσης, Χουσιάκος Δημήτριος Τ.Κ. Μονεμβασίας, Χριστοφοράκος Παναγιώτης Τ.Κ. Νομίων, Καρούνης Μιχαήλ Τ.Κ. Πακίων, Καλογεράκος Δημήτριος Τ.Κ. Παντανάσσης, Σαργκάνης Γεώργιος Τ.Κ. Συκέας, Δελήγιαννης Πέτρος Τ.Κ. Φαρακλού.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε η κα Παπαδάκη Ευγενία, υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Επίσης παραβρέθηκε ο προϊστάμενος της Οικονομικής Υπηρεσίας κ. Ανούσης Ιωάννης.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου εισηγούμενος το επόμενο θέμα της ημερήσιας διάταξης έδωσε το λόγο στον εισηγητή Αντιδήμαρχο κ. Ι. Κολλιάκο, ο οποίος είπε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07 ορίζονται τα εξής:

<<<1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997»>>>.

Όπως γνωρίζετε από 01-01-2011 ο δήμος μας προέρχεται από τη συνένωση πέντε πρώην Δήμων, συνέπεια αυτής της ένωσης είναι τα όρια του, να εκτείνονται από το τελευταίο χερσαίο άκρο της Ελλάδας, το ακρωτήριο του Κάβο Μαλέας έως τα όρια με το Νομό Αρκαδίας και τον όμορο Δήμο Ευρώτα. Αποτέλεσμα αυτού είναι να υπάρχουν αυξημένες υποχρεώσεις παροχής υπηρεσιών, που με το υπάρχον μόνιμο και Ι.Δ.Α.Χ. προσωπικό του δήμου είναι αδύνατον να καλυφθούν. Οι υποχρεώσεις αυτές συνίστανται σε εργατικό προσωπικό καθαριότητας και γενικών καθηκόντων και για μικρό χρονικό διάστημα, προκειμένου να καλύψουμε τις έκτακτες και κατεπείγουσες ανάγκες και υποχρεώσεις μας που έχουν προκύψει.

Κατά την καλοκαιρινή περίοδο διατρέχει σοβαρό κίνδυνο η δημόσια υγεία, η εικόνα του Δήμου από την συσσώρευση των σκουπιδιών στους χώρους συγκέντρωσής τους, τα

οποία ενόψει της έναρξης της τουριστικής περιόδου θα πολλαπλασιαστούν και το υπάρχον προσωπικό αδυνατεί να τα μεταφέρει.

Οι αποστάσεις μεταξύ των Δημοτικών Ενοτήτων από την έδρα απέχουν έως και εξήντα (60) χιλιόμετρα και ως εκ τούτου δεν μπορεί να μεταφέρεται ή να χρησιμοποιείται εκ περιτροπής προσωπικό.

Ολόκληρος ο Δήμος τους θερινούς μήνες επιβαρύνεται καθημερινά με αυξημένο όγκο απορριμμάτων, λόγω της πολύ μεγάλης καθόδου ετεροδημοτών και τουριστών. Η αύξηση των δρομολογίων αποκομιδής των ογκωδών αντικειμένων (συσσκευές, κλαδιά, χόρτα, στρώματα κ.λ.π.) είναι μεγάλη.

Σχεδόν σε όλες τις Τοπικές Κοινότητες του Δήμου, που είναι παραλιακές και με αρχαιολογικούς χώρους, που παρουσιάζουν πολύ μεγάλη επισκεψιμότητα και η καθαριότητά τους, ο καλλωπισμός και εξωραϊσμός τους είναι επιτακτική και καθημερινή ανάγκη, καθώς σ' αυτές τις περιοχές διενεργείται και το πολιτιστικό καλοκαίρι (εκδηλώσεις, συναυλίες, εκθέσεις κ.λ.π.).

Για τις ανωτέρω άμεσες και κατεπείγουσες ανάγκες, απαιτείται να προβούμε στην πρόσληψη **οκτώ (8) θέσεις εργατών καθαριότητας** (καλοκαιρινή περίοδο).

Επίσης το μεγαλύτερο μήκος των φυσικών ορίων του Δήμου μας, βρέχεται από θάλασσα και ως εκ τούτου η προσέκλυση παραθεριστών και τουριστών είναι πάρα πολύ μεγάλη, άρα και η φροντίδα καθαριότητας των παραλιών, των λουτρικών εγκαταστάσεων αυτών και η προστασία των λουομένων είναι και έχει πρωταρχική σημασία για εμάς. Όλος ο Δήμος από τη μια άκρη στην άλλη είναι παραλιακός, πολλές από τις παραλίες του βραβεύονται με τη γαλάζια σημαία και ορισμένες από αυτές χαρακτηρίζονται από την αρμόδια επιτροπή, ως πολυσύχναστες.

Ακόμη για το σπήλαιο της Καστανιάς στη περιοχή της Δ.Ε. Βοιών, στο οποίο η επισκεψιμότητα είναι πολύ μεγάλη κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού, θα απαιτηθούν άτομα που θα χρησιμεύσουν ως συνοδοί των επισκεπτών.

Για τις ανάγκες αυτές, απαιτούνται **οκτώ (8) θέσεις εργατών γενικών καθηκόντων, δύο (2) θέσεις τουριστικών συνοδών** για το Σπήλαιο της Καστανιάς, καθώς και **δύο (2) θέσεις Ναυαγοσωστών** για την παραλία της Πλαζ Παχιάμμος της Δ.Ε. Ασωπού, η οποία διαθέτει γαλάζια σημαία και έχει χαρακτηριστεί πολυσύχναστη και δεν υπερβαίνουν το χρονικό διάστημα των δυο (2) μηνών (αιχμή καλοκαιρινής περιόδου).

Με δεδομένο ότι βρισκόμαστε στο μέσο της αντιπυρικής περιόδου αλλά λόγω των συχνών βροχοπτώσεων η ευρύτερη περιοχή του Δήμου χρήζει άμεσης επιτήρησης - προστασίας - αποψίλωσης και απομάκρυνσης όλων εύφλεκτων υλών που βρίσκονται σε κοινόχρηστους - κοινωφελείς χώρους.

Επίσης στο Δήμο μας υφίστανται πέντε ανενεργοί ΧΑΔΑ, οι οποίοι κατά τους καλοκαιρινούς μήνες θέλουν φύλαξη και ειδικά όταν από την Γ.Γ. Πολιτικής Προστασίας εκδίδεται ανακοινωθέν για δυσμενείς καιρικές συνθήκες (υψηλές θερμοκρασίες, ισχυροί άνεμοι).

Οι συνεχείς βροχοπτώσεις των τελευταίων μηνών έχουν προκαλέσει έξαρση-πολλαπλασιασμό των χόρτων σε όλους τους δημοτικούς χώρους καθιστώντας τους βραδυφλεγής βόμβα για τους ίδιους, αλλά και τις παρακείμενες σε αυτούς δασικές εκτάσεις.

Επιπλέον στην Τοπική Κοινότητα των Βελανιδιών λειτουργεί σύστημα αφαλάτωσης, με το οποίο καθίσταται το νερό πόσιμο και λόγω της πολυπλοκότητάς του, απαιτεί συνεχή επίβλεψη και συντήρηση τους καλοκαιρινούς μήνες, κατά τους οποίους υπάρχει πολύ μεγάλη κατανάλωση.

Για το λόγο αυτό, απαιτούνται **δέκα (10) θέσεις εργατών γενικών καθηκόντων** για την εκτέλεση των ανωτέρω εργασιών και δεν υπερβαίνουν το χρονικό διάστημα των δυο (2) μηνών (αιχμή καλοκαιρινής περιόδου).

Επίσης η χορήγηση των κανονικών αδειών τους καλοκαιρινούς μήνες, κάνουν αναγκαιότερη την πρόσληψη εργατών δίμηνης απασχόλησης.

Κατόπιν των ανωτέρω:

Εισηγούμαι

Την πρόσληψη τριάντα (30) ατόμων: Οκτώ (8) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, δέκα οκτώ (18) ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων, δύο (2) ΔΕ Τουριστικών Συνοδών και δύο (2) ΔΕ Ναυαγοσωστών, με δίμηνη σύμβαση.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη:

- την εισήγηση του κ. Αντιδημάρχου
- την από 03/06/2011 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας για την ύπαρξη πιστώσεων
- τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/07 (ΦΕΚ 143 Α')

Αποφασίζει ομόφωνα

Την πρόσληψη τριάντα (30) ατόμων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 2 μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα 12 μηνών και η πρόσληψη των οποίων είναι απολύτως αναγκαία και απαραίτητη για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου και ειδικότερα:

Α. Οκτώ (8) ΥΕ εργάτες καθαριότητας:

Κατά την καλοκαιρινή περίοδο διατρέχει σοβαρό κίνδυνο η δημόσια υγεία, η εικόνα του Δήμου από την συσσώρευση των σκουπιδιών στους χώρους συγκέντρωσής τους, τα οποία ενόψει της έναρξης της τουριστικής περιόδου θα πολλαπλασιαστούν και το υπάρχον προσωπικό αδυνατεί να τα μεταφέρει.

Οι αποστάσεις μεταξύ των Δημοτικών Ενοτήτων από την έδρα απέχουν έως και εξήντα (60) χιλιόμετρα και ως εκ τούτου δεν μπορεί να μεταφέρεται ή να χρησιμοποιείται εκ περιτροπής προσωπικό.

Ολόκληρος ο Δήμος τους θερινούς μήνες επιβαρύνεται καθημερινά με αυξημένο όγκο απορριμμάτων, λόγω της πολύ μεγάλης καθόδου ετεροδημοτών και τουριστών. Η αύξηση των δρομολογίων αποκομιδής των ογκωδών αντικειμένων (συσσκευές, κλαδιά, χόρτα, στρώματα κ.λ.π.) είναι μεγάλη.

Σχεδόν σε όλες τις Τοπικές Κοινότητες του Δήμου, που είναι παραλιακές και με αρχαιολογικούς χώρους, που παρουσιάζουν πολύ μεγάλη επισκεψιμότητα και η καθαριότητά τους, ο καλλωπισμός και εξωραϊσμός τους είναι επιτακτική και καθημερινή ανάγκη, καθώς σ' αυτές τις περιοχές διενεργείται και το πολιτιστικό καλοκαίρι (εκδηλώσεις, συναυλίες, εκθέσεις κ.λ.π.).

Β. Δέκα οκτώ (18) ΥΕ εργάτες γενικών καθηκόντων:

Το μεγαλύτερο μήκος των φυσικών ορίων του Δήμου μας, βρέχεται από θάλασσα και ως εκ τούτου η προσέκλυση παραθεριστών και τουριστών είναι πάρα πολύ μεγάλη, άρα και η φροντίδα καθαριότητας των παραλιών, των λουτρικών εγκαταστάσεων αυτών και η προστασία των λουομένων είναι και έχει πρωταρχική σημασία για εμάς. Όλος ο Δήμος από τη μια άκρη στην άλλη είναι παραλιακός, πολλές από τις παραλίες του βραβεύονται με τη γαλάζια σημαία και ορισμένες από αυτές χαρακτηρίζονται από την αρμόδια επιτροπή, ως πολυσύχναστες.

Επίσης με δεδομένο ότι βρισκόμαστε στο μέσο της αντιπυρικής περιόδου, αλλά λόγω των συχνών βροχοπτώσεων, η ευρύτερη περιοχή του Δήμου χρήζει άμεσης επιτήρησης - προστασίας – αποψίλωσης και απομάκρυνσης όλων εύφλεκτων υλών που βρίσκονται σε κοινόχρηστους – κοινωφελείς χώρους.

Ακόμη στο Δήμο μας υφίστανται πέντε ανενεργοί ΧΑΔΑ, οι οποίοι κατά τους καλοκαιρινούς μήνες θέλουν φύλαξη και ειδικά όταν από την Γ.Γ. Πολιτικής Προστασίας εκδίδεται ανακοινωθέν για δυσμενείς καιρικές συνθήκες (υψηλές θερμοκρασίες, ισχυροί άνεμοι).

Οι συνεχείς βροχοπτώσεις των τελευταίων μηνών έχουν προκαλέσει έξαρση-πολλαπλασιασμό των χόρτων σε όλους τους δημοτικούς χώρους καθιστώντας τους βραδυφλεγής βόμβα για τους ιδίους, αλλά και τις παρακείμενες σε αυτούς δασικές εκτάσεις.

Επιπλέον στην Τοπική Κοινότητα των Βελανιδιών λειτουργεί σύστημα αφαλάτωσης, με το οποίο καθίσταται το νερό πόσιμο και λόγω της πολυπλοκότητας του μηχανήματος, απαιτείται συνεχή επίβλεψη και συντήρηση τους καλοκαιρινούς μήνες, κατά τους οποίους υπάρχει πολύ μεγάλη κατανάλωση.

Γ. Δύο (2) τουριστικούς συνοδούς για το Σπήλαιο της Καστανιάς στη περιοχή της Δ.Ε. Βοιών, στο οποίο η επισκεψιμότητα είναι πολύ μεγάλη κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού και ως εκ τούτου δύο συνοδοί των επισκεπτών, είναι απολύτως απαραίτητοι, για παροχή πληροφοριών, έκδοση εισιτηρίων, ξενάγηση στο χώρο.

Δ. Δύο (2) Ναυαγοσώστες για την παραλία της Πλαζ Παχιάμμος της Δ.Ε. Ασωπού, η οποία διαθέτει γαλάζια σημαία και έχει χαρακτηριστεί πολυσύχναστη σύμφωνα με το αριθ. πρωτ. 2122.20/09/11 από 15-03-2011 πρακτικό της αρμόδιας επιτροπής Λιμεναρχείου Γυθείου.

Επιπλέον η χορήγηση των κανονικών αδειών τους καλοκαιρινούς μήνες, κάνουν αναγκαιότερη την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού.

Ε. Τα προσόντα του αιτούμενου προσωπικού έχουν ως εξής:

A/A	Ειδικότητα	Τυπικά Προσόντα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
1	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	α) Δεν απαιτούνται τυπικά προσόντα. β) Να πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του ν. 3584/07. (υποβολή υπεύθυνης δήλωσης)	2 μήνες	8
2	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	α) Δεν απαιτούνται τυπικά προσόντα. β) Να πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του ν. 3584/07. (υποβολή υπεύθυνης δήλωσης)	2 μήνες	18
3	ΔΕ Τουριστικών Συνοδών	α) Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος Τουριστικού Συνοδού ή Στελέχους Τουρισμού Υπαιθριων Δραστηριοτήτων ή Επιμελητή-Ξεναγού Εθνικών Δρυμών και Χώρων Αναψυχής Σχολικών μονάδων Δευτεροβάθμιας ή Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμος αντίστοιχης ειδικότητας της ημεδαπής ή αλλοδαπής. β) καλή γνώση Αγγλικής ή Γαλλικής ή Γερμανικής ή Ιταλικής ή Ισπανικής γλώσσας γ) Αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών. δ) Να πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του ν. 3584/07. (υποβολή υπεύθυνης δήλωσης) Προσόντα Α' επικουρίας Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η πρόσληψη από υποψηφίους που θα διαθέτουν οποιονδήποτε τίτλο δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών, τηρουμένων των υπό στοιχείο (β) και (δ) κύριων προσόντων.	2 μήνες	2

		<p>Προσόντα Β' επικουρίας Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η πρόσληψη από υποψηφίους που θα διαθέτουν οποιονδήποτε τίτλο δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής χωρίς εμπειρία, τηρουμένων των υπό στοιχείο (β) και (δ) κύριων προσόντων.</p>		
4	ΔΕ Ναυαγοσωστών	<p>α) Ισχύουσα άδεια Ναυαγοσώστη που εκδίδεται από τη Λιμενική Αρχή. β) Οποιοδήποτε πιστοποιητικό ή πτυχίο σχολής ναυαγοσωστικής Εκπαίδευσης, βάσει του οποίου χορηγείται άδεια ναυαγοσώστη.(Π.Δ. 23/2000). γ) Οποιοσδήποτε τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής. δ) Αντίστοιχη εμπειρία μετά την απόκτηση της άδειας τουλάχιστον έξι (6) μηνών. ε) Να πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του ν. 3584/07. (υποβολή υπεύθυνης δήλωσης)</p> <p>Προσόντα Α' επικουρίας Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τίτλο δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής επιτρέπεται η πρόσληψη από υποψηφίους που θα διαθέτουν απολυτήριο τίτλο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τίτλο τριτάξιου Γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου), ή ισοδύναμο απολυτήριο τίτλο κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλο Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής και Κατάρτισης, του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών, τηρουμένων των υπό στοιχείο (α),(β) και (ε) κύριων προσόντων.</p> <p>Προσόντα Β' επικουρίας Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται η πρόσληψη από υποψηφίους που θα διαθέτουν απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τίτλο Τριτάξιου Γυμνασίου ή για</p>	2 μήνες	2

		υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου), ή ισοδύναμο απολυτήριο τίτλο κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλο Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής και χωρίς εμπειρία, τηρουμένων των υπό στοιχείο (α), (β) και (ε) κύριων προσόντων.		
--	--	--	--	--

ΣΤ. Η δαπάνη που θα προκύψει από την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, θα αντιμετωπιστεί από τις εγγεγραμμένες στο δημοτικό προϋπολογισμό τρέχοντος έτους, πιστώσεις:

1. Στον Κ.Α. 35-6041 πίστωση 20.000 € και στον Κ.Α. 35-6054 πίστωση 6.000, από τις οποίες θα πληρωθούν τα οκτώ άτομα που θα ασχοληθούν στον καθαρισμό των κοινοχρήστων χώρων μαζί και ασφαλιστικές υποχρεώσεις.
2. Στο Κ.Α. 70-6041 πίστωση 52.200 € και στον Κ.Α. 70-6054 πίστωση 21.000 €, από τις οποίες θα πληρωθούν τα άτομα που θα ασχοληθούν ως ναυαγοσώστες, συνοδοί, για τη φύλαξη των ΧΑΔΑ και τον καθαρισμό των παραλιών μαζί με τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις τους.

Η Απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 131/2011.

Αφού συντάχθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

Ο Πρόεδρος
Αβδούλος Σπύρος

Ο Γραμματέας
Μέντης Γεώργιος

Τα Μέλη
Αλειφέρη Παναγιώτα
Βουνελάκης Γεώργιος
Ιατρόπουλος Δημήτριος
Καλογερίνης Ηλίας
Κολλιάκος Ιωάννης
Κουτσονικολής Χαράλαμπος
Λύρας Χαράλαμπος
Μαρούσης Χαράλαμπος
Μαυρομιχάλης Κων/νος
Πριφτάκη-Χ'γρηγορίου Παν.
Σπυριδάκος Βασίλειος
Σταθάκης Παναγιώτης
Τσαφατίνου Κατερίνα
Μαστορόπουλος Νεκτάριος
Νικολινάκος Παναγιώτης
Παπαδάκης Γεώργιος
Τσάκος Πέτρος
Χαραμής Αντώνιος
Χριστάκος Σταύρος
Δημητρόπουλος Δημοσθένης

Ακριβές Απόσπασμα
Μολάοι 16-06-2011
Η Ειδική Γραμματέας

Παπαδάκη Ευγενία