



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της 12/2011 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Αριθ. Απόφασης 161/2011

<Σύναψη Μνημονίου Συνεργασίας του Δήμου Μονεμβασιάς ως Συμπράττων Φορέας, με το Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ Περιφέρειας Πελοποννήσου, ως Δικαιούχος Φορέας, στο πλαίσιο της ανοιχτής πρόσκλησης με Α.Π 1.7632/οικ.6.1393/01-06-2011 της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για την πράξη «Δημιουργία Θέσεων Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα, στην Περιφέρεια Πελοποννήσου - εξουσιοδότηση κ. Δημάρχου για την υπογραφή του>.

Στους Μολάους σήμερα στις 27 του μηνός Ιουνίου 2011, ημέρα της εβδομάδος Δευτέρα και ώρα 18,00, συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Μονεμβασιάς σε τακτική δημόσια συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μονεμβασιάς, ύστερα από την με αριθμό 12/22-06-2011 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87).

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο είκοσι επτά (27) μελών, βρέθηκαν παρόντα τα είκοσι τέσσερα (24) δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Αβδούλος Σπύρος πρόεδρος
2. Αλειφέρη Παναγιώτα
3. Βουνελάκης Γεώργιος
4. Ιατρόπουλος Δημήτριος
5. Καλογερίνης Ηλίας
6. Κολλιάκος Ιωάννης
7. Κουτσονικολής Χαράλαμπος
8. Λύρας Χαράλαμπος
9. Μαυρομιχάλης Κωνσταντίνος
10. Πετράκης Χρήστος
11. Πριφτάκη-Χατζηγηρηγορίου Παν.
12. Σουρλάς Ιωάννης
13. Σπυριδάκος Βασίλειος
14. Σταθάκης Παναγιώτης
15. Τσαφατίνου Κατερίνα
16. Μαστορόπουλος Νεκτάριος
17. Μιχαλόπουλος Μιχαήλ
18. Νικολινάκος Παναγιώτης
19. Παπαδάκης Γεώργιος
20. Τσάκος Πέτρος
21. Χριστάκος Σταύρος
22. Μέντης Γεώργιος
23. Κρυπωτός Παναγιώτης
24. Δημητρόπουλος Δημοσθένης

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Μαρούσης Χαράλαμπος
2. Χαραμής Αντώνιος
3. Τσάκος Κωνσταντίνος

Η Συνεδρίαση έγινε παρόντος του Δημάρχου κ. Ηρακλή Τριχείλη.

Από τους προέδρους των Δημοτικών Κοινοτήτων, των Τοπικών Κοινοτήτων και των εκπροσώπων των Τοπικών Κοινοτήτων, παραβρέθηκαν οι: Κοντοσταθάκος Ευθύμιος της Δ.Κ. Μολάων, Ψυχογιός Ιωάννης Τ.Κ. Αγγελώνας, Μάρκος Παναγιώτης Τ.Κ. Αγίου Γεωργίου, Μπίλιας Γεώργιος Τ.Κ. Αγίου Νικολάου Μον/σίας, Μπατσάκης Κων/νος Τ.Κ. Αγίων Αποστόλων, Μακρής Θεόδωρος Τ.Κ. Ασωπού, Τζάκας Γεώργιος Τ.Κ. Ελαίας, Τζερεφός Ανάργυρος Τ.Κ. Κάτω Καστανιάς, Ραμάκης Κων/νος Τ.Κ. Κουλεντίων, Μανίκης Κων/νος Τ.Κ. Λαμποκάμπου, Αρτινιός Παναγιώτης Τ.Κ. Λιρών, Σκαρμούτσος Παναγιώτης Τ.Κ. Μεταμόρφωσης, Χουσάκος Δημήτριος Τ.Κ. Μονεμβασίας, Χριστοφοράκος Παναγιώτης Τ.Κ. Νομίων, Καρούνης Μιχαήλ Τ.Κ. Πακίων, Καλογεράκος Δημήτριος Τ.Κ. Παντανάσσης, Σαργκάνης Γεώργιος Τ.Κ. Συκέας, Δελήγιαννης Πέτρος Τ.Κ. Φαρακλού.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε η κα Παπαδάκη Ευγενία, υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου είπε ότι προτείνεται προ ημερησίας θέμα και θα το αναφέρει η κυρία Πριφτάκη.

Παίρνοντας το λόγο η Αντιδήμαρχος κα Παναγιώτα Πριφτάκη είπε: Μετά τις 22/6 έγινε γνωστή μία πρόσκληση του υπουργείου Εργασίας που αφορά 5μηνη απασχόληση «Κοινωνική ή Κοινωφελής Εργασία» στα πλαίσια του ΕΣΠΑ. Συμπράττοντες φορείς είναι οι δήμοι που πρέπει να υπογράψουν ένα μνημόνιο συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς που είναι ελάχιστοι στην Περιφέρεια Πελοποννήσου.

Στο πλαίσιο της ανοιχτής πρόσκλησης 35 του υπουργείου Εργασίας, είναι δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγράμματος κοινωνικής εργασίας, σύμφωνα με το υπουργείο είναι: Αποψιλώσεις παράνομων πινακίδων, καθαρισμός και αισθητική προσώπων δημόσιων κτιρίων, καθαρισμός στύλων και πινακίδων οδοσήμανσης, συντήρηση στάσεων λεωφορείων, αποψίλωση αυθαίρετων κατασκευών σε πεζοδρόμια, συντήρηση κοινόχρηστων χώρων σε πυκνοκατοικημένα μέρη, επισκευή δικτύων πολυκατοικιών, ράμπες για προσβασιμότητα, πράσινο στα πεζοδρόμια, κήποι και άλση, μικρά έργα προσβασιμότητας στα δημόσια κτίρια για την εξυπηρέτηση ΑΜΕΑ, αποψίλωση περιαστικών ζωνών, συντήρηση και φύλαξη παιδικών χαρών, αύλειων χώρων σχολείων και παιδικών σταθμών, φύλαξη δασών, αναδασώσεις, δασικό δίκτυο, φυτεύσεις, συντηρήσεις, υπηρεσίες ποτίσματος, φυτεύσεις σε γειτονιές, λειτουργία προγραμμάτων σίτισης, συνοδεία ατόμων με δυσκολία κίνησης, απασχόληση σε κέντρα ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων, καθαρισμός παραλιών, φύλαξη λουομένων. Το πρόγραμμα αφορά εργατοδυναμικό προσωπικό πλήρους απασχόλησης με 5μηνη σύμβαση χρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ με μηνιαίο μισθό 625 € σε κάθε μακροχρόνια άνεργο ή συνταξιούχο του ΟΓΑ με ετήσιο εισόδημα κάτω από 10.000 €. Θα διαρκέσει από την ημερομηνία έγκρισης έως τέλος του 2013, τα 5μηνα δεν είναι συνεχόμενα αλλά κατ' έτος, το υπουργείο Εργασίας πιθανολογεί ότι οι εντάξεις χρηματοδότησης θα βγουν Σεπτέμβριο-Οκτώβριο. Είναι 280.000.000 € για την Περιφέρεια Πελοποννήσου η οποία έχει διεκδικήσει 500 άτομα για την Ενότητα της Λακωνίας. Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ με έδρα την Τρίπολη είναι ο μόνος φορέας που έχει την εμπειρία και τεχνογνωσία να καταθέσει πρόταση στα τοπικά ολοκληρωμένα προγράμματα, το Επιμελητήριο Λακωνίας θα είναι μόνο στον ιδιωτικό τομέα. Οι συμπράττοντες φορείς ΟΤΑ, Περιφέρεια μπορούν να επιλέξουν τότε θα χρησιμοποιήσουν το πρόγραμμα. Εμείς θα προτείνουμε σχεδόν όλες οι ειδικότητες να είναι το καλοκαίρι, βάσει γεωγραφικών χαρακτηριστικών κ.τ.λ. ανά Δημοτική Ενότητα έχουμε κάνει μία πρόταση για τους τομείς περιβάλλοντος, συντηρήσεων, πολιτισμού για 150 άτομα, δεν ξέρουμε πόσα θα εγκριθούν από το υπουργείο Εργασίας.

Πρέπει να γίνει επιχειρησιακό σχέδιο και σύμφωνα με έγγραφο του Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ Περιφέρειας Πελοποννήσου, ο χρόνος υποβολής της πρότασης είναι πολύ περιορισμένος, καθώς οι προτάσεις πρέπει να υποβληθούν μετά και τη δοθείσα παράταση, μέχρι 11 Ιουλίου. Συνεπώς θα πρέπει μια εβδομάδα νωρίτερα να έχει υπογραφεί το σχετικό μνημόνιο συνεργασίας και να έχει αποσταλεί στην Περιφέρεια, ώστε να ενταχθούμε στο πρόγραμμα τέλη Αυγούστου-αρχές Σεπτεμβρίου.

Κατόπιν των ανωτέρω και επειδή στην ημερήσια διάταξη για τη σημερινή συνεδρίαση του συμβουλίου, δεν είναι γραμμένο το εν λόγω θέμα, καθότι η σχετική πρόσκληση έγινε γνωστή μετά τις 22 Ιουνίου, που εκδόθηκε η ημερήσια διάταξη, ενώ λόγω της ανωτέρω προθεσμίας, το θέμα είναι ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ, πρέπει:

Α) Να αποφασίσουμε με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του συμβουλίου μας, σύμφωνα με το άρθρο 67 παρ. 7 του Ν. 3852/2010, ότι το πιο πάνω θέμα που δεν είναι γραμμένο στην Η.Δ., είναι κατεπείγον.

Β) Εάν αποφασίσουμε ότι το θέμα αυτό είναι κατεπείγον, να συζητήσουμε και να πάρουμε απόφαση γι' αυτό το θέμα, με την ίδια πλειοψηφία, σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις του Ν. 3852/2010, πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, έχοντας και τη συναίνεση του κ. Δημάρχου και των επικεφαλής των παρατάξεων.

Ο κ. Δήμαρχος και οι επικεφαλής των παρατάξεων συναινούν να συζητηθεί το θέμα ως κατεπείγον, πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Κατόπιν των ανωτέρω, το δημοτικό συμβούλιο

Αποφασίζει ομόφωνα

1) Το θέμα «*Σύναψη Μνημονίου Συνεργασίας του Δήμου Μονεμβασιάς ως Συμπράττων Φορέας, με το Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ Περιφέρειας Πελοποννήσου, ως Δικαιούχος Φορέας, στο πλαίσιο της ανοιχτής πρόσκλησης με Α.Π 1.7632/οικ.6.1393/01-06-2011 της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για την πράξη «Δημιουργία Θέσεων Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα, στην Περιφέρεια Πελοποννήσου - εξουσιοδότηση κ. Δημάρχου για την υπογραφή του»* κρίνεται ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ και ως εκ τούτου να συζητηθεί πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

2) Εγκρίνει τη σύναψη **Μνημονίου Συνεργασίας** του φορέα, **ως συμπράττον φορέας** με το **ΙΝΕ ΓΣΕΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**, στο πλαίσιο της αναφερόμενης Πρόσκλησης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ».

3) Την έκδοση-εξασφάλιση κάθε απαιτούμενης έγκρισης (αποφάσεις, κλπ) για την υλοποίηση του προγράμματος του μνημονίου συνεργασίας.

4) Την κάλυψη οποιασδήποτε δαπάνης, από τον προϋπολογισμό του φορέα, για προμήθεια αγαθών ή υπηρεσιών (εκτός της μισθολογικής και ασφαλιστικής) που είναι απαραίτητη για την υλοποίηση του προγράμματος του μνημονίου συνεργασίας.

5) Εξουσιοδοτεί τον κ. Δήμαρχο για την υπογραφή του σχετικού μνημονίου συνεργασίας.

Η ανωτέρω Πράξη, έχει αντικείμενο τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης στους Δικαιούχους, μέσω της πρόσληψης ατόμων (εφεξής ωφελούμενοι/ες), για την υλοποίηση προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε συνεργασία με συμπράττοντες φορείς.

Η πράξη υλοποιείται με την μορφή επιχορήγησης προς τους Δικαιούχους, η οποία καλύπτει τον εγκριθέντα προϋπολογισμό (μισθολογικό κόστος και λοιπές δαπάνες). Η πράξη δεν μπορεί να αφορά σε κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών των συμπράττοντων φορέων, στο πεδίο που θα υλοποιηθεί η πράξη.

Οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζόμενοι) των μισθωτών, στο σύνολό τους θα καλυφθούν από ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, που θα καταρτισθεί με απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν.3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15-3-2010) και του Ν.2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258).

Για τη χρηματοδότηση των Δικαιούχων απαιτείται η κατάρτιση και υποβολή έγγραφου **Μνημονίου Συνεργασίας** μεταξύ Δικαιούχου και **συμπράττοντος φορέα**, στο οποίο θα αποτυπώνεται η συμφωνία για εκτέλεση της πράξης, το περιεχόμενο της πράξης, το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα και οι αρμοδιότητες που αναλαμβάνει ο κάθε φορέας.

Ως συμπράττοντες φορείς ορίζονται οι φορείς με τους οποίους οι Δικαιούχοι συνάπτουν έγγραφο Μνημόνιο συνεργασίας Συμπράττοντες φορείς δύνανται να είναι:

- ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα
- κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα, όπως περιγράφεται στο καταστατικό τους ή άλλο διοικητικό έγγραφο.

Οι **συμπράττοντες φορείς** θα πρέπει:

- να έχουν χαρτογραφήσει με συστηματικότητα τις ανάγκες τους στο χώρο των υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα,
- να έχουν την αρμοδιότητα παρέμβασης στο συγκεκριμένο πεδίο που θα υλοποιηθεί η πράξη,

- να έχουν επιλύσει όλα τα ενδεχόμενα διαδικαστικά και θεσμικά ζητήματα (άδειες, αποφάσεις, κλπ),
- να έχουν διασφαλίσει τους λοιπούς απαιτούμενους για την εκτέλεση της πράξης πόρους, πλην του εργασιακού και ασφαλιστικού κόστους (π.χ.προϋπολογισμός ΟΤΑ).
- να πιστοποιούν προς το Δικαιούχο την ολοκλήρωση του φυσικού αντικείμενου του έργου, βάσει του εγκεκριμένου Μνημονίου Συνεργασίας.
Κάθε μήνα θα εκδίδει βεβαίωση για την υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου το συγκεκριμένο μήνα.

Το μνημόνιο συνεργασίας θα περιλαμβάνει τα εξής:

- Περιγραφή του προγράμματος κοινωφελούς χαρακτήρα / των παρεχόμενων υπηρεσιών (τομέας παρέμβασης, αριθμός ωφελουμένων, αντικείμενο της εργασίας κλπ) με λογική επιχειρησιακού σχεδίου,
- Χωροθέτηση στα όρια της Περιφέρειας Πελοποννήσου
- Σκοπιμότητα - Στόχοι
- Εκτίμηση της απαιτούμενης για τις ανάγκες του έργου εργασία (ανά ειδικότητα όπου αυτό απαιτείται)
- Περιγραφή των όρων παροχής αυτής
- Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης στο οποίο θα περιλαμβάνεται η χρονική κατανομή της αναγκαίας εργασίας σε ανθρωπομήνες ανά ειδικότητα, έως 5 μήνες σε χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών
- Προϋπολογισμό με ανάλυση σε άμεσες και έμμεσες δαπάνες
- Αρμοδιότητες και υποχρεώσεις που αναλαμβάνει κάθε φορέας (Δικαιούχος και Συμπράττων)
- Αναμενόμενα αποτελέσματα
- Τήρηση των διατάξεων των Νόμων περί Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, όπως περιγράφονται στο άρθρο 8 παρ. 2 της παρούσης.
- Την τήρηση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία
- Την αποδοχή των όρων της υπ' αριθμ 1.5131/οικ.3.949 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 613/15-4-2011) και της παρούσας πρόσκλησης.

Τα προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα θα έχουν τοπικό χαρακτήρα και μπορούν ενδεικτικά να περιλαμβάνουν:

- έργα κοινωφελούς χαρακτήρα και φροντίδας όπως π.χ. διαμόρφωση και φροντίδα πάρκων και λοιπών έργων πρασίνου, αναδάσωση, δασοπροστασία και φύλαξη περιοχών υψηλού φυσικού κάλους, καθαριότητα παραλιών περιοχών, καθαρισμούς και μικρές αντιπλημμυρικές παρεμβάσεις ρεμάτων κλπ
- υπηρεσίες φροντίδας, μέριμνας ηλικιωμένων, ΑμεΑ και παιδιών κλπ
- κοινωνικές δράσεις όπως κοινωνικά παντοπωλεία, συλλογή και διάθεση χρησιμοποιημένου ρουχισμού,
- δράσεις για παιδιά και νέους, εξωσχολικά προγράμματα για μαθητές και παιδιά, οδική ασφάλεια μαθητών, σίτιση σε ολοήμερα σχολεία φτωχών περιοχών,
- δράσεις διατήρησης της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, κ.α.

Οι τελικοί αποδέκτες κοινωνικών υπηρεσιών δεν θα πρέπει να ωφελούνται ταυτόχρονα από άλλη συγχρηματοδοτούμενη δράση του ΕΚΤ.

Οι ωφελούμενοι/ες της πράξης θα πρέπει σωρευτικά να πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Να είναι άνεργοι με δελτίο ανεργίας σε ισχύ ή
- Αγρότες, ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ που δεν διαθέτουν ή δεν δικαιούνται δελτίο ανεργίας και έχουν ατομικό εισόδημα έως 10.500,00 € το οικονομικό έτος 2010 (εισοδήματα που αποκτήθηκαν από 1-1-2009 έως 31- 12-2009), θα προσκομίζουν βεβαίωση από τον ΟΑΕΔ, αφού καταχωρηθούν σε ειδική κατάσταση συμμετοχής στη δράση.
- Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς ή μετανάστες που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Τα κριτήρια επιλογής αφορούν στην κοινωνική, οικονομική, οικογενειακή κατάσταση των υποψήφιων ωφελουμένων, αποδεικνύονται με νόμιμα σχετικά δικαιολογητικά και δίνουν προτεραιότητα:

- σε μακροχρόνια ανέργους
- σε βραχυχρόνια και μακροχρόνια ανέργους που δε λαμβάνουν επίδομα
- ανεργίας

- σε ανέργους νέους έως 30 ετών που αναζητούν εργασία

Κριτήρια επιλογής ωφελουμένων

Τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότηση αυτών, συνδυαστικά, είναι τα εξής:

Κριτήριο Ανάλυση Κριτηρίου Βαθμολόγηση

1. Κατάσταση Ανέργου

Μακροχρόνια άνεργος (>12 μηνών) **20 μόρια**

Νέος άνεργος έως 30 ετών που αναζητά εργασία **25 μόρια**

Βραχυχρόνια άνεργος που δεν λαμβάνει επίδομα ανεργίας **15 μόρια**

Αγρότες **10 μόρια**

2. Οικογενειακή Κατάσταση

Μονογονεϊκή Οικογένεια **15 μόρια**

Έγγαμος και οι δύο σύζυγοι άνεργοι **8 μόρια**

Με προστατευόμενα Μέλη **5 μόρια** (για κάθε προστατευόμενο μέλος)

3. Οικογενειακό εισόδημα

από 0,00€ έως 6.900,00€ **15 μόρια**

από 6.901,00€ έως 12.000,00€ **10 μόρια**

από 12.001,00 € έως 16.000,00 € **8 μόρια**

από 16.001,00 € έως 22.000,00€ **6 μόρια**

Από 22.001,00 και άνω **0 μόρια**

4. Κατάσταση Υγείας

ΑμΕΑ με ποσοστό αναπηρίας 35% - 50% **6 μόρια**

ΑμΕΑ με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω **8 μόρια**

5. Εντοπιότητα

Μόνιμος Κάτοικος της Περιφερειακής Ενότητας (τ. Νομού) που υλοποιείται η πράξη **10 μόρια**

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο ποσό των **25,00 €**.

Η καταβαλλόμενη αμοιβή προσώπων, ανεξαρτήτως ειδικότητας και επαγγελματικής εξειδίκευσης τους, που θα απασχολούνται σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δικαιούχων φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι οποίοι θα χρηματοδοτούνται από το Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ορίζεται σε 25 ευρώ ημερησίως άλλως και όχι πλέον των 625 ευρώ μηνιαίως.

Εκτός των αναφερομένων καταβαλλόμενων ποσών της ανωτέρω παραγράφου, οι δικαιούχοι φορείς, ουδέν άλλο υποχρεούνται να καταβάλλουν στα απασχολούντα πρόσωπα.

Οι δικαιούχοι υποχρεούνται να υλοποιήσουν την εγκεκριμένη πράξη κοινωφελούς χαρακτήρα σύμφωνα με τον προσδιορισμένο σε αυτήν αριθμό επιχορηγούμενων θέσεων εργασίας και να διατηρήσουν τις θέσεις αυτές καθ' όλη τη διάρκεια της υλοποίησής της.

Σε περίπτωση που μειωθούν οι επιχορηγούμενες θέσεις απασχόλησης και εφόσον ο Δικαιούχος δεν τις αντικαταστήσει μέσα σε διάστημα 30 ημερών, ο π/ύ της εγκεκριμένης πράξης θα μειώνεται κατά αναλογία των θέσεων εργασίας που μειώθηκαν χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον Δικαιούχο.

Διαδικασία Επιλογής Ωφελουμένων

Το σύστημα επιλογής θα βασίζεται στη μοριοδότηση συνδυαστικά των κριτηρίων όπως αυτά ορίζονται στην πρόσκληση, στον καθορισμό των απαραίτητων δικαιολογητικών που πρέπει να υποβληθούν από τους δυνητικά ωφελούμενους και στη βαθμολόγηση, κατάταξη των υποψηφίων σε αντίστοιχες θέσεις με τη χρήση μηχανογραφικού λογισμικού από το Δικαιούχο (**Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ Περιφέρειας Πελοποννήσου**).

Η επιλογή των ωφελουμένων πραγματοποιείται μετά από πρόσκληση-ενημέρωση του δικαιούχου προς τους δυνητικούς ωφελούμενους, η οποία περιλαμβάνει συνοπτική περιγραφή της δράσης, το χρονικό διάστημα απασχόλησης, τις απαιτούμενες δεξιότητες/προσόντα των ωφελουμένων, τα κριτήρια επιλογής, τον τόπο και καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων.

Ο κάθε ωφελούμενος συμμετέχει σε μία θέση εργασίας έως πέντε (5) μήνες σε διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Η Απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 161/2011.

Αφού συντάχθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

Ο Πρόεδρος
Αβδούλος Σπύρος

Ο Γραμματέας
Μέντης Γεώργιος

Τα Μέλη
Αλειφέρη Παναγιώτα
Βουελάκης Γεώργιος
Ιατρόπουλος Δημήτριος
Καλογερίνης Ηλίας
Κολλιάκος Ιωάννης
Κουτσονικολής Χαράλαμπος
Λύρας Χαράλαμπος
Μαυρομιχάλης Κων/νος
Πετράκης Χρήστος
Πριφτάκη-Χ΄'γρηγορίου Παν.
Σουρλάς Ιωάννης
Σπυριδάκος Βασίλειος
Σταθάκης Παναγιώτης
Τσαφατίνου Κατερίνα
Μαστορόπουλος Νεκτάριος
Μιχαλόπουλος Μιχαήλ
Νικολινάκος Παναγιώτης
Παπαδάκης Γεώργιος
Τσάκος Πέτρος
Χριστάκος Σταύρος
Κρυπωτός Παναγιώτης
Δημητρόπουλος Δημοσθένης

Ακριβές Απόσπασμα
Μολάοι 07-07-2011
Η Ειδική Γραμματέας

Παπαδάκη Ευγενία